

Año 2012

Informe de progreso



Alternative at Urbanism and Architecture
www.aua-arquitectura.com

ARQUITECTURA Y URBANISMO ACTUAL SLP U COAM 70.419

INDICE

1.- Carta de presentación del CEO de la empresa

2.- Principios de Derechos Humanos

2.1. Principio 1

2.2. Principio 2

2.3. Valoración, política y objetivos

2.4. Implementación

2.5. Medición de resultados

3.- Normas laborales

3.1. Principio 3

3.2. Principio 4

3.3. Principio 5

3.4. Principio 6

3.5. Valoración, política y objetivos

3.6. Implementación

3.7. Medición de resultados

4.- Medio ambiente

4.1. Principio 7

4.2. Principio 8

4.3. Principio 9

4.4. Valoración, política y objetivos

4.5. Implementación

4.6. Medición de resultados

5.-Anticorrupción

5.1. Principio 10

5.2. Valoración, política y objetivos

5.3. Implementación

5.4. Medición de resultados

1.- Carta de presentación del CEO de la empresa

La empresa ARQUITECTURA Y URBANISMOACTUAL, S.L.P.U. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. Hemos hecho de sus diez principios parte de nuestra estrategia de empresa en el trabajo realizado jornada tras jornada.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Por todo ello queremos aunar esfuerzos que nuestra empresa, ARQUITECTURA Y URBANISMOACTUAL, S.L.P.U. siga evolucionando y asentándose en el mercado. Al mismo tiempo defendemos cumplir con los derechos de los trabajadores, tanto económicos como todo lo relacionado en su proyección personal, dentro de la empresa y, por supuesto, no olvidamos cumplir con las obligaciones relativas a proveedores y demás servicios con los que trabajamos. Por último, deseamos contribuir al desarrollo de la sociedad a la que pertenecemos desde nuestra pequeña parcela de actuación.

Consideramos que a pesar de ser nuestra actividad una actividad principalmente empresarial queremos que toda la energía que se invierte en el progreso económico sea al mismo tiempo motor para satisfacer las necesidades de nuestros trabajadores y proveedores. Por ello ante los conflictos que surgen en el desarrollo del trabajo diario y los posibles conflictos de interés de las diferentes entidades con las que se intercambia información y personas con las que se trabaja, hemos pensado en una serie de propuestas que iniciaremos durante el año que entra.

Nuestra intención es que el personal sea escuchado y tratado con dignidad y justicia al mismo tiempo que se le exige que cumpla con sus obligaciones, por ello proponemos como objetivo específicamente seguir una campaña de concienciación de los trabajadores de la empresa y de educación ciudadana que les involucre en la lucha contra la corrupción. Además haremos un buzón de sugerencias para agilizar la resolución de los posibles incidentes en la empresa y gestionaremos un programa de envíos por mail a los empleados de la empresa en el que se les facilite información sobre las políticas de la empresa en cuanto a la anticorrupción.

De la misma manera asignaremos diferentes responsabilidades entre los empleados de la empresa para luchar contra la corrupción, y se realizarán auditorías internas para garantizar la consistencia de la lucha contra la corrupción mediante investigaciones y multas en caso de encontrarse hechos probados de casos de corrupción.

Haremos otro buzón de sugerencias en el cual se podrán verter todas las sugerencias de los empleados en cuanto a la mejora de los derechos laborales, para garantizar la salud y seguridad de los mismos y evitar todo tipo de discriminaciones.

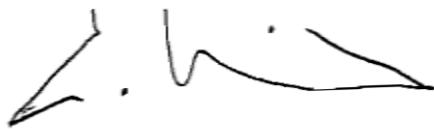
En cuanto a nuestros proveedores queremos introducir una serie de estrategias en la empresa para que la relación con ellos no sea solo estrictamente comercial si no que se funda dentro de la eficiencia y sostenibilidad que proponemos para nuestra empresa. Dentro de éste tipo de medidas haremos una certificación energética del inmueble que ocupan las oficinas de la empresa y valoraremos las medidas de mejora que pueden plantearse para que el rendimiento medioambiental de la misma sea más eficiente.

En nuestra empresa hay un respeto máximo al medioambiente con medidas como el reciclado de los residuos, el aprovechamiento del papel y la recomendación de no imprimir más que los documentos necesarios así como la utilización de bombillas de bajo consumo...Por todo ello implementaremos las medidas de concienciación de los empleados en la protección del medio ambiente con una serie de mails específicos en los que se les dará una breve guía de acciones respetuosas con el medioambiente y haremos un reparto de responsabilidades entre los empleados a la hora de promover estas medidas.

Para comprobar la eficacia de dichas medidas se realizarán comprobaciones mensuales de las facturas y los gastos de energía en los locales de la empresa para controlar que los protocolos de reducción de gasto se mantienen al día.

Con todo ello queremos de nuevo renovar la adhesión a dichos principios en varias áreas y aunque sabemos que queda mucho por hacer sabemos que con el tiempo seremos una empresa ejemplar entre todos.

D. Enrique Prieto Catalán, director ejecutivo



2.- Principios de Derechos Humanos

Introducción

2.1. Principio 1

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

¿Qué acciones se han desarrollado durante este año 2012 sobre el principio número 1 de los Derechos Humanos?

¿Qué tipo de formación hemos hecho en la empresa en materia de PRL?

Objetivos planteados.

2.2. Principio 2

Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

¿Qué acciones se han desarrollado durante este año 2012 sobre el principio número 1 de los Derechos Humanos?

¿Cómo se ha trabajado con los proveedores de la CE?

Objetivos planteados.

2.3. Valoración, política y objetivos

Declaramos nuestro apoyo a la Declaración Universal de Derechos Humanos u otros estándares internacionales.

La política de nuestra empresa sigue un código de conducta basado en el respeto por los derechos humanos y la prevención de abusos.

Como objetivos específicos en el año que entra en el área de los derechos humanos tenemos:

- Aprender a realizar valoraciones de las opiniones de otras personas.
- Analizar y practicar la escucha atenta.
- Los y las trabajadores de la empresa aprenderán a dar opiniones con argumentación y no simplemente desde los sentimientos.
- Dar otros puntos de vista a algunas argumentaciones.
- Concienciarnos de que todas las personas deben ser respetadas en su dignidad como seres únicos en el mundo.
- Analizar con los trabajadores y trabajadoras de acercamiento al otro y a la otra, fundadas en la comprensión y en el respeto.

Dentro de este año que entra tenemos como objetivo específicamente seguir una campaña de concienciación de los trabajadores de la empresa y de educación ciudadana que les involucre en la lucha contra la corrupción.

2.4. Implementación

Haremos un buzón de sugerencias para agilizar la resolución de los posibles incidentes en la empresa.

Vamos a gestionar un programa de envíos por mail a los empleados de la empresa en el que se les facilite información sobre las políticas de la empresa en cuanto a la anticorrupción.

De la misma manera asignaremos diferentes responsabilidades entre los empleados de la empresa para luchar contra la corrupción.

2.5. Medición de resultados

Se realizarán auditorías internas para garantizar la consistencia de la lucha contra la corrupción mediante investigaciones y multas en caso de encontrarse hechos probados de casos de corrupción.

3.- Normas laborales

3.1.Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

¿Qué acciones se han realizado en el año 2012?

¿De qué manera se ha realizado la comunicación con los empleados de la empresa?

¿Cómo medimos los resultados?

Objetivos: lograr la mayor fluidez y eficacia en las comunicaciones de la empresa.

3.2.Principio 4

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

¿Qué acciones se han realizado en el presente ejercicio?

¿De qué manera se ha realizado la comunicación con los empleados de la empresa?

Jornadas los viernes por la tarde una vez al mes

¿Cómo medimos los resultados?

Calendario laboral

Objetivos: se pone como objetivo que a pesar de la crisis económica actual los beneficios sociales no se recorten en la empresa.

3.3. Principio 5

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

¿Qué acciones se han realizado en el presente ejercicio?

Adhesión al Pacto Mundial

¿Cómo medimos los resultados? **No es de aplicación**

3.4. Principio 6

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

¿Qué acciones se han realizado en el año 2012?

¿De qué manera se ha realizado la comunicación con los empleados de la empresa?

¿Cómo medimos los resultados?

Objetivos: lograr la mayor fluidez y eficacia en las comunicaciones de la empresa.

3.5. Valoración, política y objetivos

Nuestra empresa tiene como referente las Convenciones Centrales de la OIT ,tenemos textos impresos por escrito en carteles repartidos por los puestos de trabajo de los tabloneros de los empleados en los que se expresan los derechos y las responsabilidades de los mismos,de la misma manera se requiere a los asociados y proveedores comerciales adherirse a los principios laborales mantenidos.

3.6. Implementación

Haremos otro buzón de sugerencias en el cual se podrán verter todas las sugerencias de los empleados en cuanto a la mejora de los derechos laborales, para garantizar la salud y seguridad de los mismos y evitar todo tipo de discriminaciones.

Se dará el mismo sueldo a aquellos hombres o mujeres que tengan equivalente responsabilidad laboral y carga de trabajo, se respetarán todos los acuerdos laborales en cuanto a bajas maternales, bajas por enfermedad, horas extras ...

Se consultará siempre con los empleados aquellas cuestiones laborales que les atañen y cuya opinión es importante y puede ser útil para el avance de la empresa .

3.7. Medición de resultados

Hasta ahora no se ha dado ningún caso de discriminación en la empresa,todos los cargos de los empleados son acorde a su experiencia laboral independiente mente de su sexo,raza o religión.

4.- Medio ambiente

4.1. Principio 7

Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

¿Qué acciones se han realizado en el año 2012?

¿De qué manera se ha realizado la comunicación con los empleados de la empresa?

¿Cómo medimos los resultados?

Objetivos: lograr la mayor fluidez y eficacia en las comunicaciones de la empresa.

4.2. Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

¿Qué acciones se han realizado en el año 2012?

¿De qué manera se ha realizado la comunicación con los empleados de la empresa?

¿Cómo medimos los resultados?

Objetivos: lograr la mayor fluidez y eficacia en las comunicaciones de la empresa.

4.3. Principio 9

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

¿Qué acciones se han realizado en el año 2012?

¿De qué manera se ha realizado la comunicación con los empleados de la empresa?

¿Cómo medimos los resultados?

Objetivos: lograr la mayor fluidez y eficacia en las comunicaciones de la empresa.

4.4. Valoración, política y objetivos

Haremos una certificación energética del inmueble que ocupan las oficinas de la empresa y valoraremos las medidas de mejora que pueden plantearse para que el rendimiento medioambiental de la misma sea más eficiente.

En nuestra empresa hay un respeto máximo al medioambiente con medidas como el reciclado de los residuos, el aprovechamiento del papel y la recomendación de no imprimir más que los documentos necesarios así como la utilización de bombillas de bajo consumo...

4.5. Implementación

Implementaremos las medidas de concienciación de los empleados en la protección del medio ambiente con una serie de mails específicos en los que se les dará una breve guía de acciones respetuosas con el medioambiente.

Haremos un reparto de responsabilidades entre los empleados a la hora de promover estas medidas

Descripción de las medidas específicas para implementar políticas medioambientales, reducir riesgos

4. 6. Medición de resultados

Se realizarán comprobaciones mensuales de las facturas y los gastos de energía en los locales de la empresa para controlar que los protocolos de reducción de gasto se mantienen al día.

5.-Anticorrupción

5.1.Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

5.2. Valoración, política y objetivos

La empresa y apoya la Convención contra la corrupción de la ONU y otros organismos internacionales

5.3. Implementación

Se hará otro buzón de sugerencias para facilitar información sobre esta actividad.

5.4. Medición de resultados

Se realizarán comprobaciones mensuales de las facturas y los gastos de energía en los locales de la empresa para controlar que los protocolos de reducción de gasto se mantienen al día.